

Seminario

“Los retos de los sistemas de pensiones frente a los cambios demográficos y del mercado laboral”

Organización: GT Clacso - Seguridad Social y sistemas de pensiones

Apoyos: PDH y Maestría en Economía Política de la PUC-SP; Seminario de Teoría del Desarrollo del IIEc UNAM.

El envejecimiento de la población es una realidad en todos los países, aunque su ritmo varía. Al mismo tiempo, el impulso de la Inteligencia Artificial (IA) en actividades de todo tipo (a lo que se suman los fenómenos llamados “Industria 4.0” y el “Internet de las Cosas”) puede reducir la demanda de mano de obra, y generar un mayor número de excluidos del mercado laboral. A ello se suman los trabajadores precarios o de la economía colaborativa, surgidos del neoliberalismo en las últimas décadas, y los trabajadores tradicionalmente integrados en el mercado informal. En otras palabras, la nueva relación capital/trabajo asalariado que se va configurando resultaría en un mercado formal más reducido con incremento de la informalidad, que suma al componente estructural otro derivado de la supremacía del capital financiero y las políticas neoliberales que la acompañan.

Dichos procesos —el envejecimiento de la población y la contracción relativa del mercado laboral formal— están estrechamente relacionados, en particular, con los sistemas públicos de pensiones, afectando tanto a su estructura de gasto como a sus fuentes de financiación.

Para afrontar los retos que se avecinan, que ya se están empezando a notar, el Grupo de Trabajo sobre Seguridad Social y Sistemas de Pensiones propone que la discusión en su seno se centre en estas cuestiones mediante la celebración de tres seminarios, uno al mes.

1. Cambios Demográficos

Fecha: 12/08/2026 – 18hs (Argentina/Brasil), 15hs (México)

Visualización:

<https://www.youtube.com/@saladevideoconferenciasiie9362>

Objetivo: Presentar y analizar las características generales de la evolución de la composición de la población en los países de América Latina y el Caribe (total y por género), el número de hijos por mujer en edad fértil (tasa de fecundidad), la esperanza de vida al jubilarse (por género), entre otros indicadores.

Ponentes:

1	Brasil	Rosa M. Marques y Marcel Guedes Leite
2	México	Isalia Nava Bolaños
3	Chile	Roxana Valdebenito Montenegro
4	Nicarágua	Luis Manuel Arguello Lugo

2. Mercado Laboral

Fecha: 09/09/2026 – 18:30hs (Argentina/Brasil), 15:30hs (México)

Visualización:

<https://www.youtube.com/@saladevideoconferenciasiie9362>

Objetivo: Presentar y analizar las características generales del mercado laboral (niveles de empleo y desempleo), destacando la magnitud y evolución de la informalidad, el proceso de precarización y, en la medida de lo posible, evidencias del impacto (incluso sectorial y/o de grandes empresas) de la adopción de la Industria 4.0 y la IA. El nivel de detalle a presentar dependerá de la disponibilidad de bases de datos.

Ponentes:

1	Brasil	Marcelo Alavares de Lima Depieri
2	Costa Rica	Natalia Dobles Trejos
3	Ecuador	Katiuska King Mantilla
4	México	Berenice P. Ramírez López
5	Paraguay	Ana Rojas Viñales
6	Perú	Alvaro Eduardo Vidal Bermúdez

3. El sistema de pensiones ante los cambios demográficos y laborales

Fecha: 14/10/2026 - 18hs (Argentina/Brasil), 15hs (México)

Visualización:

<https://www.youtube.com/@saladevideoconferenciasiie9362>

Objetivo: Analizar las limitaciones que imponen los cambios demográficos y en los mercados laborales a los sistemas de pensiones existentes. Reflexionar sobre qué transformaciones resultan necesarias para dar cobertura a los riesgos sociales que enfrentan las personas de los colectivos cubiertos por dichos sistemas.

Ponentes:

1	Colombia	Luz Dary Naranjo Colorado
2	Argentina	Carlos Martinez
3	Brasil	Lucia Cortez
4	Argentina	Sandra Montiel
5	Ecuador	Victor Avila
6	Uruguay	Antonio Elias
7	Paraguay	Diego Sanabria